

**Referat fra repræsentantskabsmøde i DanskOase
den 30. januar 2026 kl. 14.30 - 17.00
Karlslunde Strandkirke, Karlslunde Mosevej 3, 2690 Karlslunde**

Velkomst og indledning v/Christoffer Huus Højlund

1. Valg af dirigent og referent

Oaselederskabet foreslår Maria Callesen som dirigent og Vibeke Moesgaard Christensen som referent.

Konstatering af at mødet er rettidigt og lovligt indkaldt.

2. Aflæggelse og godkendelse af årsberetning v/formand Christoffer Huus Højlund og generalsekretær Keld Dahlmann

Uddrag af Christoffers beretning:

"Den stille vækkelse". Det er DanskOases drøm og vision at være til stede midt i samfundet... også mens mennesker i højere grad søger fællesskabet med Gud.

Lederskabet har mødtes 5 gange til ordinære ledermøder siden sidste repræsentantskabsmøde. Der har derudover været andre møder med forskellige "samarbejdspartnere" og i lederskabets udvalg.

Højdepunkter er bevægelsens konferencer (herunder LederOase, SommerOase og MenighedsOase).

Der arbejdes også med et nyt netværk for teologistuderende i samarbejde med Århus Valgmenighed.

Rudehøj Efterskole har gentænkt deres 10. klasse "Front" med fokus på tro og liv.

Menighedsplantning: En sund menighed er en sendende menighed. At starte nye og/eller revitalisere eksisterende menigheder. Hvordan bliver vi bedre udrustet til det. Vi søger viden forskellige steder.

Uddrag af Kelds beretning:

Åndelig oprustning: Det er nye tider i samfundet. Vi skal høre kaldet. Kirken er afgørende i denne oprustning, så det bliver mere end menneskers anstrengelser. Mennesker skal have et møde med den levende Gud. Gud har ikke vigepligt, når det gælder den enkeltes samvittighed.

MenighedsOase: 15 menigheder var repræsenteret til vores første MenighedsOase. Det summede af engagement på dagen. Tak for opbakningen. Næste gang bliver MenighedsOase afholdt den 24. oktober.

SommerOase: Efter 3 år som generalsekretær er jeg ikke i tvivl om, at SommerOase er penge værd. Vi får meget positiv respons fra folk, som har været med. Vi skal blive ved med at udvikle SommerOase med nye tiltag.

Hverdagen på landskontoret: Vi er i alt 16 ansatte i DanskOase og BUO tilsammen, deltids- og fuldtidsansatte. Det kan mærkes, når medarbejdere stopper. Tak til Lisbeth, som stoppede 1. november, for hendes tid som sekretariatsleder i DanskOase og BUO.

Eksterne medarbejdere bidrager i vores forskellige netværk (f.eks. lovsang, netværk for teologistuderende mv.).

Temaet for dette år handler om at være rodfæstet, finde fodfæste og bygge sit liv på Klippen.

Kommentarer og spørgsmål til årsberetningen:

Ingen kommentarer og spørgsmål.

3. Orientering om det foreløbige årsregnskab v/kasserer Benjamin Mach Hornbæk Jensen

Estimeret årsresultat:

Baseret på Q3-regnskab: Underskud på ca. 250.000 kr. Det er nogenlunde som forventet. SommerOase 2025 gav et underskud på 260.000 kr. Øvrige aktiviteter gav et overskud på ca. 14.000 kr.

Vi har 2,3 mio. i egenkapital. Vi vurderer, at det er et fornuftigt niveau, når usikkerheden ved SommerOase tages i betragtning.

Kommentarer og spørgsmål til årsregnskabet:

Ingen kommentarer og spørgsmål.

4. Fremlæggelse af budget for 2026 v/kasserer Benjamin Mach Hornbæk Jensen

Budgettet for 2026 er stramt. Det ligger med et resultat på -60.000 kr.

Alle ting bliver dyrere pga. inflationen. Vi budgetterer med, at SommerOases økonomi går i 0. Vi ønsker at investere i Stud.Theol.-netværket med kr. 60.000 samt "Lad os tale om tro" med kr. 12.000. Mange allerede eksisterende netværk forventes at hvile i sig selv økonomisk.

Kommentarer og spørgsmål til budget:

Birthe Nøddebo, Oase Sønderjylland: Hvad skal pengene til Stud.Theol.-netværket bruges til konkret?

Keld: Mentorgrupper og månedlige samlinger for at supplere de studerendes uddannelse.

5. Fastsættelse af kontingent

Oaselederskabet foreslår at fastholde nuværende kontingent årligt på kr. 300 pr. medlem over 18 år (med et loft på 350 personer pr. menighed) - dog med mulighed for, at kontingen-

tet hæves løbende, så det følger inflationen, og at kontingentet for sognepræstemedlemmer fastholdes på kr. 600 årligt.

Afstemning: Der er flertal for at fastholde niveauet på kontingenterne.

6. Visionsdrøftelse v/kasserer Benjamin Mach Hornbæk Jensen

Indledende tanker:

Det koster noget at føre visioner ud i livet.

Vi vil gerne fastholde en sund arbejdsplads på kontoret med tilstrækkeligt med ansatte.

Vi foreslår at hæve kontingentloftet for store menigheder fra 250 til 350 personer over 18 år.

Vi foreslår, at kontingentet skal følge inflationen.

Vi ønsker flere faste givere blandt vores 2.400 medlemmer.

Input fra repræsentantskabet:

Johan Dalsgaard - Strandkirken: Der er et stort potentiale i at alle medlemmer giver en gave fast til DanskOase.

Ole Dalgaard - Vejle Oasekirke: Hvorfor er der overhovedet en max-grænse på 250 medlemmer for betaling af kontingent?

Benjamin: Det skal ikke bare være nogle få menigheder, som bærer det hele. Keld: Hvis man betaler mere, skal man måske have flere stemmer på repræsentantskabsmødet. Måske kan nogle store menigheder dominere mere, end det er ønsket?

Ruben Dalsgaard - Silkeborg Oasekirke: Vi beder ikke kun om tilsagn fra medlemmerne til gave til kirken. Vi beder også om gave til specifikke projekter. Måske giver det mening at sætte DanskOase på denne tilsagnsseddel.

Jakob - Kvaglund Kirke: Rigtig vej at gå med flere fastgivere. Det er dog vigtigt med kommunikationen omkring det, for mange synes allerede, at SommerOase er dyr.

Anders Michael - Karlslunde Strandkirke: Hvordan har den dynamiske udvikling været på SommerOases økonomi?

Det er svært at samle ind til DanskOase...de mindste kollektorer kommer disse dage. Måske skal der skrues lidt op for, hvad DanskOase egentligt gør...(markedsføring).

Måske skal økonomien afspejle en projektøkonomi?

Benjamin: De seneste 5-7 år dækker overskuddet fra SommerOase kun lønninger og udgifter, som vedrører SommerOase.

Peter - BUO: BUO bidrager også med et årsværk til SommerOase. Det koster bare mange penge at lave SommerOase.

Mads Peter Kruse - Kolding Valgmenighed: Måske skal der laves noget business af en slags? Folk vil gerne give til noget synligt. Hvordan kan vi lave en forretning, som kan være med til at understøtte missionen.

7. Valg til lederskabet

Johannes Thure Krarup er på valg og modtager genvalg. Henning Friis Overgaard er på valg og modtager ikke genvalg. Oaselederskabet opstiller Thomas Bjerg Fabricius. Camilla Swartz er på valg som suppleant og modtager genvalg.

8. Valg til vejlederrådet

Morten Munck, Ruben Dalsgaard og David Viftrup er nuværende medlemmer af vejlederrådet. Morten Munck er på valg og ønsker ikke at genopstille. Da der ikke er andre kandidater p.t., fortsætter vejlederrådet med 2 medlemmer.

9. Forslag til vedtægtsændringer (se bilag)

Der er mange ændringsforslag. Disse kan opdeles i 4 punkter.

1. Nummerering af afsnit under hver paragraf
2. Kortere og let omskrevne afsnit
3. Fra "Lederskabet" til "Bestyrelsen"
4. Generalsekretær-funktionen beskrives i 2 nye afsnit

Henning Overgaard præsenterede tankerne bag forslaget om vedtægtsændringer.

En tydelig beskrivelse af alle ændringerne er udsendt skriftligt til repræsentantskabet forud for mødet og der har været afholdt et online-møde for interesserede for at svare på spørgsmål og beskrive yderligere.

Spørgsmål til vedtægtsændringsforslaget:

Knud Kirkegaard - Randers Oasekirke: I punkt 5.18 står der både "for" og "om". Det bør tilrettes.

Anders Michael - Karlslunde Strandkirke: Med dette skifte i sprogbrug kommer vi til at bruge samme terminologi som andre kirkelige bevægelser. Det betyder noget. Vi går måske lidt væk fra det, at "åndelige søjler" gik i spidsen for bevægelsen. Jeg synes, at man skal være bevidst om, at man med dette kan miste sin egenart og "bare" ligne de andre.

Jeg bryder mig desuden ikke ret meget om jobbeskrivelser i vedtægter. Jobindholdet skal baseres på nådegaver og kompetencer, som kan variere fra person til person.

Ole Skjerbæk-Madsen - Bethlehemskirken: Jeg er lidt i tråd med Anders Michael. Selvfølgelig er det praktisk udadtil at kalde det en bestyrelse...men kan man ved et videre arbejde med vedtægterne supplere med, at man kigger efter nådegaver?

Keld Dahlmann: Uanset hvad vi indskriver i vedtægterne skal vi have øje for det, du siger, Anders Michael. Der er brug for en dobbeltstruktur. Jeg ser p.t. mere de fem-foldige tjenester rejse sig i vores forskellige netværk.

Johannes Krarup: Vi kigger allerede efter profiler og hvilke "gaver", vi har brug for i ledelsen. Det bliver der ikke lavet om på ved vedtægtsændringen.

Christie - Aalborg Valgmenighed: Vi har brug for den karismatiske "paraply". Det hæver os ud over vores egen lille cirkel.

Dorthe - Bethlehemskirken: Jeg har det fint med ordet "Bestyrelse". Måske kunne man indføje en note, der forklarer, hvad vi lægger i betegnelsen.

Hans-Christian - Århus Valgmenighed: Hvorfor er det vigtigt at få generalsekretærens jobbeskrivelse med i vedtægterne?

Henning: Generalsekretærens funktion er en stor og væsentlig del af, hvordan vi for nuværende driver vores organisation. Beskrivelsen er også en rettesnor for, hvad vi mener en generalsekretær bør kunne løfte.

Christoffer: Vi giver med beskrivelsen ikke kun rettigheder, men også afgrænsninger. Vi lovfæster det ligesom i vedtægterne, så det er klart, hvad beføjelserne går ud på.

Knud Kirkegaard - Randers Oasekirke: Punkt 8, 6: Tegningsret. Her forudsættes det, at der ER en generalsekretær...kontra at man skriver, at bestyrelsen KAN ansætte en generalsekretær. Desuden kommentar til formuleringen omkring tegningsret vedr. ENTEN-ELLER.

Der foretages afstemning for hvert af de 4 punkter:

1. Nummerering af afsnit under hver paragraf - enstemmighed om ændring
2. Kortere og let omskrevne afsnit - enstemmighed om ændring
3. Fra "Lederskabet" til "Bestyrelsen" med konsekvensrettelser - 3 stemmer imod. Resten er for. Det er godkendt.
4. Generalsekretær-funktionen beskrives i 2 nye afsnit - 7 stemmer imod. Resten er for. Det er godkendt.

Der skal på repræsentantskabsmødet godkendes med simpelt flertal. Lederskabet har på forhånd godkendt med 2/3 flertal.

Alle vedtægtsændringerne er hermed godkendt.

10. Evt.

Ingen forslag er indkommet.

Annika - Byens Valgmenighed: Bakker op om at vi kalder det en bestyrelse. Vi skal dog arbejde med at fastholde, at vi ikke kun skal lede en organisation...vi er en bevægelse igennem hele vores land. Det må ikke blive ren og skær drift.

Mads Peter Kruse - Kolding Valgmenighed: Tak til alle jer, der sidder i bestyrelsen...og til alle de ansatte. Jeg er fuld af beundring.

Anders Michael - Karlslunde Strandkirke: Vi skal være formbare. Kan vi sælge nogle "hellige køer". De næste 10 år bliver meget visende for, hvordan vi klarer at omstille os. Der var virkelig mange pionerer i starten. Det var ikke mange administrative ting, de sad med. Hvordan giver vi plads til karismatisk lederskab?

Kim Klokrose - Rudehøj Efterskole: Tak fra Rudehøj til lederskab/bestyrelse for det samarbejde, vi har. Tak også til jer, der har været med hele vejen fra efterskolen blev dannet. Ting tager tid. Det er nu 25 år siden.

Tobias - Byens Valgmenighed: Det vigtigste man holder fast i, er sin historie. Vi har brug for jeres historie, som har været med længere end jeg.

Keld Dahlmann: Sælgeren i bilforretningen, hvor jeg hentede min nye bil, kendte godt til DanskOase. Han fik ændret sit liv fuldstændigt, da han var elev på Rudehøj.

Maria Callesen afsluttede mødet.

Karlslunde, den 30. januar 2026

Dirigent:

Maria Callesen



Referent:

Vibeke Moesgaard Christensen

