

Generalsekretærens Årsberetning

Repræsentantskabsmødet d. 26. januar 2024 i Kolding

Af Keld Dahlmann, Generalsekretær

Kære repræsentantskab!

Om et par dage er der gået et år siden jeg tiltrådte som generalsekretær. Det har været et intenst, krævende og livgivende år for mig, som jeg kan opsummere i et ord: taknemmelighed. Tak til bestyrelse og medarbejdere for samarbejdet og til menighedsnetværk og præstenetværk for måden I tager imod og bakker op, når jeg kommer rundt i landet.

NY GENERALSEKRETÆR

“Hvad laver en generalsekretær?” er jeg blevet spurgt flere gange, når jeg er kommet rundt i landet hos jer. Som det ofte er med et nyt job, så er det først efter et år at jeg i tilbageblik kan sætte ord på, hvad det er jeg har sagt ja til. Mine rolle fordeler sig på 4 hovedopgaver og jeg nyder variationen imellem dem:

1. Daglig ledelse i DanskOase med ansvar for at Oaselederskabets beslutninger implementeres i vores organisation. En opgave jeg varetager i tæt samarbejde med sekretariatschef, konferencechef og BUOs landsleder. Tak til Jer alle tre for det gode samarbejde i hverdagen.
2. Netværksledelse i menighedsnetværk og præstenetværk. En opgave som inspirator og facilitator, der skal fremme sammenhængskraften i vores bevægelse og styrke gensidigheden i netværket. Indebærer menighedsbesøg over hele landet og kommunikation indadtil i netværket gennem nyhedsbreve, orienteringer og SoMe.
3. Teologisk ledelse med overordnet ansvar for indhold af vores konferencer, SommerOase og LederOase.
4. Repræsentativ ledelse som DanskOases ansigt udadtil i samarbejde med vores eksterne netværkspartnere og i offentligheden.

EN BEVÆGELSE - PULSSLAGET, KRUMTAPPEN OG RELEVANSEN

Kort efter min tiltrædelse spurgte en ven fra en et andet kirkesamfund: Er Oase een bevægelse? Er der sammenhængskraft? Jeg svarede ham at det kunne jeg ikke svare på endnu, men jeg troede at efter SommerOase vil jeg have en god fornemmelse af det. Da jeg fredag aften samledes med

Oaselederskabet foran scenen efter afslutningsmødet i det store telt var jeg for min del afklaret: Ja, vi er en bevægelse. Hvad mener jeg med det?

Vi er ikke en bevægelse der går i takt. Det har vi ikke tradition for. På det punkt er vi ret grundtvigske. Jeg har besøgt og prædiket ved gudstjenesten i 10 Oasemenigheder det seneste år. Hvor er I forskellige. Vi er mangfoldige og vi ser det som en styrke.

Selvom vi ikke går i takt, kan vi godt gå sammen - i samme retning. På den måde er vi en bevægelse. Vi deler noget fælles som jeg genkendte på SommerOase og ved møderne med Jer rundt i landet. Det jeg genkender er 3 dimensioner:

1. En tro på og tillid til at Gud kan erfares. At han er tilstede her i vores almindelige tilværelse og mennesker kan få et møde med Jesus - for første gang, eller på ny i kraft af Helligånden. DanskOase er stiftet som respons på den globale karismatiske fornyelse og vækkelse som særligt via John Wimbers tjeneste blev de historiske europæiske kirker til del. *Denne åndelige fornyelse af kirken i vesten er pulsslaget i vores bevægelse.*
2. Lysten til fællesskabet. Man vil hinanden. Vi opfatter troen som noget vi er og gør sammen med andre. *Den lokale menighed/fællesskab er krumtappen i vores bevægelse.*
3. Den tredje dimension er det missionale i bred forstand. Vi kalder det i vores vision "Midt i samfundet". At vi er nærværende og en stemme ind i vores tid og de udfordringer som optager mennesker. Evangeliet har altid noget at sige til hele menneskelivet i alle forhold. Det kan nogle gang stille os som kirker og bevægelse i modsætning til andre stemmer og bud på hvad der sundt og sandt i tilværelsen. Det vilkår må vi acceptere. At vi udfordrer tidsånden og samtidigt selv kan blive klogere i samtalen med dem, som vi er uenige med eller hvis tilgang vi ikke forstår. Det skal vi turde. At sætte troen på Jesus i spil i hele vores tilværelse. *Denne dimension er relevansen i vores bevægelse.*

MENIGHEDSNETVÆRKET - OPBYGGE, DANNE OG SAMARBEJDE

Vores formelle navn i vedtægten er "DanskOase - et fornyelses- og menighedsnetværk". Det sidste er også vigtigt at have med. Det siges i vores formålsparagraf at vi skal "*opbygge etablerede menigheder, danne nye menigheder og medvirke til samarbejde mellem menigheder.*"

Det seneste år har vi optaget et nyt fællesskab i menighedsnetværket og dermed i repræsentantskabet. En stor varm velkomst skal lyde til Aabenraa Gospelfællesskab, som er her med to repræsentanter til jeres første repræsentantskabsmøde. I er optaget som en forening og er endnu ikke en

selvstændig menighed med egen præst osv. og det bliver spændende at følge jeres udvikling over de kommende år. Vi glæder os over at Gud har brugt gospelarbejdet til at lede mange af jer til personlig tro på Jesus. Kolding Valgmenighed har været jeres vejleder undervejs ind i i vores netværk og jeg håber det bliver virkelighed flere steder i landet: at etablerede menigheder hjælper nye menigheder på vej.

Hvordan fremmer vi følgeskab og samarbejde mellem menighederne i hverdagen? Udover repræsentantskabsmødet, LederOase og SommerOase har der ikke været en praksis for at menighedsråd og medarbejdere mødes i løbet af året. Vi har besluttet at tilbyde menighederne en årlig læringssamling af en dags varighed. En læringssamling er ikke en traditionel konference, hvor man får inspiration fra eksperter. Det er nærmere et rum, hvor man bliver bevidst om sine udfordringer og muligheder og igennem læringsdeling med andre deltagere får hjælp til at tage nye skridt lokalt. Her kan hver menighed sende et team af såvel ansatte som frivillige medarbejdere. På den måde er det muligt at menighederne kommer lidt tættere på hinanden og kan lære sammen og af hinanden.

DanskOase etablerede for syv år siden en vejlederordning, hvor man opfordrede menigheder til at kalde en vejleder. Ordningen blev etableret for at undgå isolation af menigheder og sikre et trygt rum for fortrolig samtale mellem menighedsråd, præst og ekstern uafhængig vejleder. Ved at opbygge denne relation i "fredstid" havde man noget hjælp at trække på i "krigstid". Vejlederen kan ligeledes i fortrolighed drøfte udfordringer med vejlederrådet. Næsten alle menigheder gør nu brug af ordningen.

Vejlederen er kaldet af det lokale menighedsråd og er i udgangspunktet også vejleder for præsten, som medlem af menighedsrådet. Men vejlederen er ikke mentor eller sjælesørger for præsten. I en konflikt mellem menighedsråd og præst vil vejlederen i bedste fald kunne mediere og fremme tryghed for begge parter, men vejlederen kan ikke være bisidder eller tage parti i konflikten. Vedkommende kan vejlede og formane, men har ingen jurisdiktion i personaleforhold. Dette har efterladt flere præster med en fornemmelse af ubalance i konfliktsituationer. Ligeledes har nogle vejledere ikke oplevet det helt klart, hvad der er deres rolle i en konfliktsituation. Måske har menighed, præst og vejleder ikke på forhånd fået talt rollerne i igennem og sikret en klar afgrænsning. På den baggrund har vi sammen med vejlederrådet drøftet, hvordan vi tager bedre hånd om alle parter. Foreløbigt har det ført til to konkrete initiativer:

1. Præsternetværket vælger på døgnkonventet i juni, ud af deres midte to præster som er villige til at stå til rådighed for præster i konfliktsituationer. Disse suppleres med en jurist med kendskab til ansættelsesret og kirkeret.

Dette team kan inddrages af præster, der ønsker det. Det kan være i fortrolig vejledning i personaleforhold og som bisidder ved konfliktsamtaler.

2. Vi udbyder i det kommende år et online kursus for menighedsrådsmedlemmer i valg- og frimenigheder. Det er Michael Sjælland der leder teamet omkring den opgave. På den måde håber vi at menighedsrådsmedlemmer kan blive klædt bedre på til deres opgave. Kursus og tilmelding er nu tilgængelig på DanskOases hjemmeside.

Udover disse to tiltag oplever vi at der er brug for mere fælles sprog for præsteembedet teologisk, pastoralt og ledelsesmæssigt. Herunder forskellige modeller som valg- og frimenigheder og ansøger kan bruge til at afklare forventninger ved ansættelse. Det vil vi arbejde videre med sammen med vejlederrådet.

TJENESTENETVÆRK - LOKALE TJENESTER MØDES PÅ TVÆRS OG TJENER BEVÆGELSEN

Lokale menigheder har forskellige styrker og tjenester. Nogle tjenester har et bidrag udover lokalmenigheden. Vi ønsker at være et netværk hvor disse lokale tjenester frisættes til at tjene det øvrige netværk og bevægelsen. Vi ønsker også at personer med samme kald og opgave kan styrke hinanden på tværs af menighederne.

Det største potentiale for tværgående tjenestenetværk at forankret i et "mindset" af at DanskOase er noget vi er - og gør - sammen. Et netværk vil typisk springe ud af lokale tjenester, der administrativt understøttes af landskontoret i at tjene hele bevægelsen med deres særlige nådegave, erfaringer og læringer. Et godt eksempel er Arvid Asmussens tjeneste, hvor han er forankret i sin lokale tjeneste i Silkeborg Oasekirke og frisat til at lede vores nationale lovsangsnetværk og i den opgave ledes af med mig og samarbejder med landskontoret.

Når jeg kommer rundt i landet spørger jeg til, hvordan DanskOase bedst kan understøtte de lokale menigheder. Et gentagende tema har handlet om "sund karismatik". Hjælp til at styrke den karismatiske og profetiske kultur på en måde som er sund, både teologisk og psykologisk. Som en respons på det behov, arbejder vi for at etablere et egentligt netværk for den profetiske tjeneste i vores bevægelse. Alle nådegaver har brug for ordninger, hvor der er tryghed og frihed til at vokse, fejle og modnes. Vi er glade for, at et team med base i Kvaglund Kirke tager ansvar for et seminarspor og dannelse omkring den profetiske tjeneste. Vi har indledt et samarbejde med Cath Livesey og Accessible Prophecy, som har mange års erfaring med at fremme profetisk kultur i lokale menigheder.

Vores tjenestenetværk for teologistuderende drives i regi af SCMT (StudieCenter for Menighedsbaseret teologi). Anders Michael er vores repræsentant i bestyrelsen og formand. Vi er meget glade for det samarbejde, for det er enormt vigtigt at kommende præster i vores menigheder allerede i studietiden får praktisk tjeneste og formes af Oases DNA.

I morgen tilbydes 7 forskellige netværkssamlinger under LederOase. Måske vokser der nye tjenestenetværk frem på den baggrund. Det bliver spændende at se.

SOMMEROASE - NU OG FREMOVER

Vores årlige sommerstævne i Horsens fylder meget i DanskOase. På godt og ondt. Vi arbejder på at det forsat udvikler sig sådan at det understøtter vores bevægelse og netværk, og ikke ender som en tung klods om benet, der opsluger alle ressourcer. Oaselederskabet, BUOs bestyrelse og den daglige ledelse satte i efteråret gang i en proces med henblik på at give et langsigtet perspektiv for SommerOase og nogle prioriteringer af, hvad der er væsentligt og mindre væsentligt. Det arbejde fortsætter i år og skal munde ud i nogle pejlemærker, som vi kan navigere efter, når vi planlægger de kommende års SommerOase. Vi glæder os over at der er en sund økonomi i SommerOase med overskud til udvikling.

PARTNERSKABER - EN BEVÆGELSE - TO ORGANISATIONER

I DanskOase har vi to partnerskaber som betyder meget for os. Det første er med BUO - Børne og UngdomsOase, som er en selvstændig organisation, der varetager Oasebevægelsens arbejde for aldersgruppen 0-30 år. Vi kalder det "Een bevægelse - to organisationer". To af vores ansatte arbejder i begge organisatorer, vi har fælles hverdag på landskontoret, fælles medarbejderpolitik, personalemøder og har netop defineret fælles værdier i teamsamarbejdet. Det kræver en indsats for begge parter at fungere i det samarbejde og bevare enheden. BUOs landsleder Arne og jeg prøver at gå foran i det samarbejde, og jeg oplever at alle medarbejdere forstår vigtigheden af dette.

Vores anden partner er Rudehøj Efterskole. Sammen med Arne mødtes jeg med forstander Kim Klokmoose og andre ansatte og medlemmer for at komme tættere på RE, ikke blot som far til 4 elever gennem årene, men som generalsekretær. Møderne efterlod mig med et rigtig godt indtryk af forsat godt samarbejde mellem os. Det står efter min opfattelse tindrende klart, at RE er Oasebevægelsens efterskole, og begge parter ønsker kun at styrke

den virkelighed. Herunder samspillet mellem FRONT og lokale menigheder. Det er meget afgørende for hele Oasebevægelsen at vi har en stærk efterskole. Bak om den. Det er ikke en selvfølge.

SHOW ME THE MONEY

For mange år siden studerede jeg missionsteologi på Fuller Seminary i Los Angeles. Vores underviser var selv erfaren missionær gennem mange år og stillede os en dag et spørgsmål: hvad er de vigtigste ressourcer i mission? Vi svarede fromt Helligånden....hvad mere spurgte han? nogle svarede kirken, andre svarede træning.....efter lidt tid sagde han: de to vigtigste ressourcer i mission er Helligånden og penge, resten er detaljer. Vi var vist allesammen lidt rystede. Men over tid blev jeg mere og mere glad for den læring og jeg har siden tænkt på det mange gange. Faktisk var det befriende ærligt. Hvis vi har en vision om Guds rige, men ikke smider penge efter den, så vil vores hjerte ikke være i den. For hvor vores skat er der vil vores hjerte være. Siger Jesus.

På den baggrund er jeg meget glad for at vi senere idag kan præsentere en sund økonomi for DanskOase, med en god egenkapital og et godt overskud. Det er afgørende for at vi med troværdighed kan fortsætte vores arbejde for at troen bliver en hjertesag for mennesker, i levende fælleskaber, midt i samfundet.

Da fremad i Jesu navn!